

1. Allgemeines

Unser Unternehmen, die Maschinenfabrik Guido GmbH [GUIDO] hat sich den höchsten gesetzlichen, ethischen und moralischen Standards verpflichtet, die in unserem GUIDO-Verhaltenskodex* festgelegt sind. Wir stellen Unternehmensethik und die gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens (Corporate Social Responsibility [CSR]) bei allen unseren Geschäftstätigkeiten in den Mittelpunkt, auch in der Zusammenarbeit mit unseren direkten und indirekten Lieferanten.

Als Zulieferer der Automobilbranche haben wir hohe Anforderungen für unsere Beschaffungen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unser Ziel, bei Innovation, Effizienz und Qualität Weltklasse zu sein, teilen. Dabei entscheiden wir uns für die Beschaffung nur bei Lieferanten, die sich für ethisch korrekte Vorgehensweisen engagieren und unseren Standards im Hinblick auf Menschenrechte, Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltschutz entsprechen.

Der GUIDO-Verhaltenskodex für Lieferanten enthält diese CSR-Anforderungen und zeigt, wie wir auch auf Seite unserer Lieferanten deren Erfüllung dieser Anforderungen absichern möchten. Dabei sind wir bestrebt, ein fairer und aufrichtiger Partner zu sein, da wir fest davon überzeugt sind, dass Beziehungen, die auf den Grundwerten Vertrauen und Integrität aufbauen, dauerhaft und vorteilhaft für beide Seiten sein werden.

* Dieser GUIDO-Verhaltenskodex kann unter www.quido.de heruntergeladen werden.

2. GUIDO CSR-Anforderungen

Lieferanten müssen alle relevanten Gesetze im Hinblick auf Menschenrechte, Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz sowie Bestechung und Korruption einhalten (einschließlich des UK Bribery Act, US Foreign Corrupt Practices Act, OECD Due Diligence for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas und Sektion 1502 des Dodd-Frank Act, falls zutreffend). Lieferanten müssen sich außerdem an gute ethische Vorgehensweisen, wie im GUIDO-Verhaltenskodex dargelegt, halten und verpflichten sich im Besonderen:

- a) den Schutz der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich zu fördern und zu respektieren;
- b) die Vereinigungsfreiheit zu respektieren und das Recht auf Kollektivverhandlungen aller Mitarbeiter anzuerkennen;
- c) alle Formen von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit zu verhindern;
- d) die Grundsätze der Chancengleichheit bei der Einstellung und Auswahl von Mitarbeitern zu unterstützen und nicht zu diskriminieren;
- e) als Mindeststandard alle gesetzlich anwendbaren Vorschriften in Bezug auf Gesundheit & Sicherheit zu befolgen und das Bewusstsein für branchenspezifisch optimale Praktiken kontinuierlich zu schärfen;
- f) als Mindeststandard alle anwendbaren Umweltschutzgesetze einzuhalten und proaktiv ökologische Verbesserung zu suchen sowie Nachhaltigkeit in Bezug auf Umgang mit natürlichen Ressourcen, Abfallvermeidung, Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen, Luft- und Wasserqualität und Umgang mit Chemikalien anzustreben;

- g) alle relevanten Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze im Geschäftsverkehr mit GUIDO zu befolgen, insbesondere keine branchenunüblichen Geschenke, Abfindungen oder andere Leistungen mit der Absicht zu tätigen, Entscheidungen in unserem Unternehmen zu beeinflussen;
- h) die OECD-Leitlinien sowie § 1502 des Dodd-Frank-Acts zu befolgen, welcher darauf abzielt die Verwendung von Mineralien zu verhindern, die bewaffnete Gruppen in der Demokratischen Republik Kongo (DRC) oder in angrenzenden Ländern direkt oder indirekt finanzieren oder profitieren lassen („Konfliktmineralien“).

Die oben genannten Anforderungen werden, sofern relevant und praktikabel, in unsere Lieferantenverträge integriert. Dabei behalten wir uns vor, falls erforderlich, zusätzliche Klauseln und Referenzen zu weiteren CSR relevanten Gesetzen und Vorschriften ergänzend aufzunehmen.

3. Absicherungsmaßnahmen

a) Lieferanten mit erhöhtem Risiko

Lieferanten, die auf Grund ihrer Umsatzhöhe mit GUIDO (A-Lieferanten der ABC Umsatzanalyse), des Ortes der Bezugsquelle (BSCI Liste Risikoländer) oder eines anderen Risikofaktors ein erhöhtes potenzielles CSR-Risiko haben, können gebeten werden, die Einhaltung dieses Kodex zu bestätigen (siehe Anhang I) und einen Fragebogen über ihre Selbsteinschätzung zum Thema „CSR“ auszufüllen und zu beantworten (siehe Anhang II).

Sie können außerdem gebeten werden, weitere Untersuchungen, Besuche vor Ort oder ein vollständiges CSR-Audit zu akzeptieren.

Nur Lieferanten, die unsere CSR-Anforderungen erfüllen, sind für die Beschaffung freigegeben.

b) Lieferanten von Konfliktmineralien

GUIDO hat seine Berichterstattung über Konfliktmineralien angepasst und darauf ausgerichtet, die Dodd-Frank-Anforderungen zu erfüllen und erwartet von seinen Lieferanten, das gleiche zu tun. Wir verlangen, dass alle Lieferanten (die Produkte oder Komponenten an GUIDO liefern, die Konfliktmineralien enthalten) an einer jährlichen Erhebung bezüglich des Herkunftslands von Produkten oder Komponenten, die Konfliktmineralien enthalten, teilnehmen. Auf Anforderung legen unsere Lieferanten angemessene Beweise für die Angaben in ihrer Selbstauskunft vor.

c) Sonstige Lieferanten

Wir erwarten von allen Lieferanten die Einhaltung der im GUIDO-Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze. Von Hauptlieferanten erwarten wir außerdem, dass sie vergleichbare Anforderungen an ihre vorgelagerte Lieferkette stellen und dass sie ihrer Sorgfaltspflicht nachkommen, indem sie ihre Unterlieferanten auf Einhaltung von CSR-Standards überwachen.

	Guido Verhaltenskodex	Q270
		Änderung: A
		Stand: 12.10.2020

4. Verstöße gegen den Kodex, Berichterstattung und Überprüfung

Verstöße von Lieferanten gegen den GUIDO-Verhaltenskodex führen zur „C“ Einstufung des jeweiligen Lieferanten.

Wir bitten unsere Mitarbeiter und Lieferanten, jedes ethische oder gesetzliche Fehlverhalten oder diesbezüglichen Verdacht an unsere Geschäftsleitung als Beauftragten für CSR zu melden. Die Kontaktdaten finden Sie auf www.guido.de.

Die Einhaltung dieser hohen CSR-Standards ist für beide Seiten Grundlage für guten geschäftlichen Ruf und fortwährenden Erfolg und wird von uns laufend überwacht. Wenn sinnvoll oder gesetzlich notwendig, wird der GUIDO Verhaltenskodex entsprechend angepasst.

Für weitere Informationen zu diesem Kodex kontaktieren Sie bitte unseren Einkauf, die Kontaktdaten finden Sie unter www.guido.de.

Original genehmigt
Einzusehen bei H. Leyerer